



Koers 22

Leren in
verbinding

Samen koers bepalen



Koers bepalen, dat doen we samen bij ASG. Het meedenken, de ideeën, visies en vergezichten van velen zijn meegenomen in **Koers 22**. In deze korte versie lees je waar wij tot 2022 op focussen en hoe wij samen in beweging komen. Ons doel: leren in verbinding.

Doe je mee?



Toekomstbestendig onderwijs



Hoe zie je ontwikkelingen en uitdagingen terug in ons onderwijs?

ASG staat midden in de samenleving. Wij nemen **maatschappelijke ontwikkelingen en innovaties** serieus en vragen ons telkens af wat de betekenis hiervan is voor onze leerlingen. Zo zorgen wij voor toekomstbestendig onderwijs. Onze leerlingen ontwikkelen **kennis en vaardigheden** die ze nodig hebben, nu en in de toekomst. Medewerkers gaan flexibel met veranderingen in de samenleving om, en blijven leren.

 Globalisering: wereldburgerschap en culturele diversiteit	 Technologische ontwikkelingen: gepersonaliseerd leren, onderzoekend leren en mediawijsheid	 Individualisering: zelfstandig werken én samenwerken	Afnemende groei in Almere: goed onderwijs, ook in kwetsbare wijken	Kansengelijkheid: optimale kansen voor elk kind	Lerarentekort: actieplan met partners binnen Flevoland én een aantrekkelijke werkgever	Onderwijs-innovatie: ruimte voor innovatieve ideeën
--	---	---	--	---	--	---



Samen kleur geven aan goed onderwijs

Onze missie laat zien waar wij voor gaan:

Samen *Samen bieden wij goed onderwijs omdat we al onze kennis, ervaring en ideeën met elkaar delen.*

Kleur geven *Als ASG weerspiegelen we de diversiteit van de stad Almere. Daar zijn we trots op.*

Goed onderwijs *Iedere leerling leert zichzelf ontwikkelen en kan het diploma halen dat bij zijn talenten past.*

Hoe doen we dat? Door kwalitatief en eigentijds onderwijs te bieden, **innovatief en inspirerend**. We anticiperen op wat de toekomst van jongeren en het onderwijs vraagt. De **combinatie van primair en voortgezet onderwijs** geeft ons hierbij een enorme potentie. Wij bereiden jonge mensen voor op hun toekomst: goed gekwalificeerd, met vaardigheden en met zelfkennis. Zo kunnen zij bijdragen aan de samenleving. Dat is **onze visie**.

Gezien worden

Iedereen is waardevol en wordt gezien. We staan voor gelijkwaardigheid en zoeken verbinding met de ander. Iedereen mag zich welkom voelen.

Vooruitstrevend

Nieuwe en verrassende mogelijkheden innoveren en verbeteren ons onderwijs. We zijn niet afwachtend maar pro-actief. Nieuwsgierig en vooruitstrevend zoeken wij naar de drijfveren van elke leerling en van elkaar.

Kern waarden



Open

Kenmerkend voor ASG is dat wij open zijn naar elkaar, naar ouders en naar leerlingen. Dat we open staan voor verscheidenheid, andere culturen en religies. ASG is transparant en toegankelijk. Dat is aan onze houding en ons gedrag te merken.

Ambitieux

Uitdagen en de lat hoog leggen stimuleert onszelf en onze leerlingen. Je beste ideeën verwezenlijken en het maximale uit onze leerlingen en onszelf halen past bij ASG. Onze cultuur manifesteert zich door het voortdurend verbeteren van de kwaliteit van ons onderwijs. Wij zijn inderdaad ambitieus!



Kaders

*Koers 22 vullen
scholen zelf in,
binnen deze kaders:*

Financiën
zijn op orde

Onderwijs-
kwaliteit
is op orde

Strategisch
HR-beleid is
leidend

Bestuur en leiding-
gevenden verant-
woorden actief

Bestuur en leiding-
gevenden bewaken
kwaliteit

Stelsel van kwaliteits-
zorg werkt door op
alle scholen

Leren in verbinding

Wat betekent dit voor medewerkers?

In verbinding staan met elkaar

Door maximale inzet versterken wij goed onderwijs

Wij hebben eigen verantwoordelijkheid

- voor samenwerken met collega's
- voor behalen van resultaten
- voor inzetten van eigen vaardigheden
- voor ontwikkelen van nieuwe ideeën

Dát geeft energie en creativiteit!

Leren in verbinding geeft werkplezier, enthousiasme, kennis en professionalisering

Van en met elkaar leren in teams en professionele leer gemeenschappen

Onze gezamenlijke kennis is goud waard

Kennis en sociale vaardigheden opdoen

Kansen zichtbaar maken voor ieder individu

Werken aan groei en ontwikkeling

Wat betekent dit voor leerlingen?

Ontdekken wat je mogelijkheden zijn

Contact maken met de wereld om je heen, dichtbij en ver weg

Een wereld aan mogelijkheden!



Samen in beweging

Om Koers 22 uit te voeren is denk- en daadkracht nodig. Koers 22 is bedoeld om te inspireren, om ruimte te maken voor **innovatie**. Het plan bevat afspraken en voorwaarden die daarvoor nodig zijn. Die zijn niet vrijblijvend. Samen komen we in beweging, de ene beweging zet de andere in gang. Alle bewegingen, hoe klein ook, leiden tot een grote beweging. Samen geven we collectief invulling aan onze ambitie. Daarbij horen **eigenaarschap, betrokkenheid en verantwoordelijkheid** nemen. Alleen dan kunnen we met elkaar een onderwijsgemeenschap vormen. Alleen dan kunnen we leren in verbinding.



De vier vensters | venster 1

Goed en toegankelijk onderwijs

Hier werken we de komende 4 jaar aan:

- ASG biedt een leercultuur, met scholen als leergemeenschappen
- Vakbekwame professionals geven kwalitatief en eigentijds onderwijs
- Wij zorgen voor gelijke kansen en eigen ontwikkeling voor alle leerlingen
- Onderzoeken, reflecteren, leren en verbeteren is de norm in onze kwaliteitscultuur
- Binnen gestelde kaders werken we doelgericht aan verbetering van kwaliteit
- Leraren en leerlingen leren en werken samen
- Het onderwijs past zich aan de leerling aan
- Leerlingen doen vaardigheden op in een stimulerende leeromgeving
- We werken samen met ouders en de omgeving waarin kinderen opgroeien

De vier vensters | venster 2

Personeel in positie

Hier werken we de komende 4 jaar aan:

- ASG heeft goed personeel op de juiste posities
- Een ambitieuze leercultuur en een onderzoekende houding kenmerkt ons
- Medewerkers zijn trots en betrokken
- We begeleiden met professionalisering, mobiliteit en persoonlijke groei
- Talenten benutten we en zetten we in. Dit geeft groei en erkenning
- Samen ontwikkelen we ons via de ASG Academie
- We hebben oog voor elke levensfase
- ASG wil de favoriete onderwijswerkgever zijn

De vier vensters | venster 3



De meerwaarde van ASG



Hier werken we de komende 4 jaar aan:

- We onderscheiden ons met ons grote en diverse onderwijsaanbod
- Samenwerking tussen PO en VO geeft passende onderwijsloopbanen
- We wisselen kennis en ervaring uit binnen scholen, en tussen scholen en directies onderling
- ASG Academie zorgt voor professionalisering
- Voortgang strategische koers monitoren we via Koersplandagen
- Nieuwe medewerkers krijgen een introductie via ASG Start
- Personeelsvereniging organiseert bovenschoolse ontmoetingen
- Bedrijfsbureau wordt servicebureau met expertise en ondersteuning voor scholen
- Schaalgrootte geeft inkoopvoordelen

De vier vensters | venster 4

Partnerschap

Hier werken we de komende 4 jaar aan:

- We zorgen voor samenwerking met:
 - Ouders, voor betere ontwikkeling van het kind
 - Partners in Almeerse samenleving, voor beter onderwijs en participatie van ASG
 - Bedrijven en instanties, voor een bijdrage aan onze stad
 - Jeugdorganisaties, voor goede ondersteuning en begeleiding van kinderen en jongeren
- Medezeggenschap geeft medewerkers, ouders en leerlingen invloed en betrokkenheid
- Medezeggenschap maakt ons beleid sterker
- ASG werkt aan medezeggenschap op centraal niveau

Ons doel:
samen kleur geven aan goed onderwijs
Doe je mee?



Meer weten?

Lees de volledige versie van Koers 22 op
www.asg.nl/koersplan-2019-2022